



# Modulo per la notifica dei lavoratori dipendenti provenienti da uno Stato membro dell'UE/AELS con assunzione d'impiego presso un datore di lavoro svizzero

(3 mesi / 90 giorni per anno civile)

- La domanda va presentata all'autorità **cantonale** competente.
- La fornitura (diretta o indiretta) di personale a prestito dall'estero non è permessa (art. 12 cpv. 2 LC).
- Le infrazioni alla procedura di notifica sono sanzionate conformemente all'articolo 32a OLCP.

Favorite completare in stampatello o in linea sotto [www.sem.admin.ch](http://www.sem.admin.ch) (Entrata & Soggiorno > Libera circolazione delle persone Svizzera-UE/AELS > Procedura di notifica per attività lucrativa di breve durata).

## 1. Indicazioni concernenti il datore di lavoro svizzero

Datore di lavoro			
Settore economico			
Via / n°			
NPA / Località			
Responsabile			
Telefono		Fax	
Indirizzo e-mail			

## 2. Inizio dei lavori e luogo d'impiego

Inizio/fine dei lavori	dal		al		dal		al	
	dal		al		dal		al	
	dal		al		dal		al	
e / o								
Giornate lavorative singole								
Luogo d'impiego (NPA / Località) *								
Indirizzo (cognome, via, n°) *								

\* Se diversi dai dati concernenti il datore di lavoro svizzero.

### 3. Dati concernenti il lavoratore dipendente

Se sono notificati più lavoratori dipendenti presso il medesimo datore di lavoro svizzero, il primo va notificato mediante il presente modulo e tutti gli altri mediante il modulo complementare per i lavoratori dipendenti con assunzione d'impiego presso un datore di lavoro svizzero.

Cognome secondo passaporto o carta d'identità			
Nome secondo passaporto o carta d'identità			
Data di nascita		Sesso	<input type="checkbox"/> femminile <input type="checkbox"/> maschile
Nazionalità			
Ramo			
Attività esercitata			
Qualifica professionale			

### 4. Conferma della notifica

Su richiesta, le autorità competenti rilasciano una conferma dell'avvenuta notifica per ogni lavoratore/-trice dipendente. Tale conferma sottostà a una tassa di 25 franchi. Si raccomanda di sollecitare tale conferma per i soggiorni più prolungati. Ciò consente di provare immediatamente alle autorità di controllo l'avvenuta notifica, evitando così inutili complicazioni. Osservazione: se la notifica viene effettuata per via elettronica e non con il presente formulario, non verrà prelevata nessuna tassa per l'attestato di notifica.

È auspicata una conferma scritta separata:  Sì  No

### 5. Conferma del datore di lavoro

Il sottoscritto conferma,

- di aver informato dell'inoltro del presente modulo i lavoratori dipendenti distaccati notificati.
- che si impegna a rispettare le prescrizioni della polizia sanitaria e del commercio e gli altri obblighi di dichiarazione e quelli che risultano dall'esercizio della professione.
- di essere stato informato in merito all'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti, vigente dal 1° luglio 2018, conformemente all'articolo 21a LStr e agli articoli 53a-53e OC. L'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti vige nei generi di professioni con un tasso di disoccupazione che raggiunge o supera il valore soglia dell'8 per cento. Maggiori informazioni come anche l'elenco dei generi di professioni interessati sono reperibili all'indirizzo [www.arbeit.swiss](http://www.arbeit.swiss)>L'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti. Le violazioni dell'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti sono passibili di sanzioni conformemente all'articolo 117a LStr.

### 6. Indirizzo delle autorità competenti in materia di mercato del lavoro del luogo di impiego

[www.sem.admin.ch](http://www.sem.admin.ch) > Chi siamo > Contatto > Autorità cantonali > Autorità cantonali per la procedura di notifica

--

Osservazioni

--

Luogo, data e firma

--